

Recrutamento e Seleção de Pessoal de Enfermagem (Bolsa de Emprego)

AVISO

O Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E., pretende selecionar candidatos com vista à constituição de uma Bolsa de Emprego, para eventuais admissões após 1 de Julho de 2017, para o exercício de funções de Enfermeiro, em regime de Contrato Individual de Trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

Condições:

- Licenciatura em Enfermagem;
- Local de trabalho: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. e
- Horário de trabalho: 40 horas semanais, em regime de turnos.

Política de igualdade:

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9 da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Remuneração base mensal ilíquida:

A remuneração base mensal ilíquida: 1.201,48 € acrescido dos subsídios de refeição, de férias, de Natal e remunerações suplementares.

Composição e identificação do júri:

O júri do procedimento concursal será:

Presidente - Enfermeiro Supervisor José Manuel Lúcio Chora a desempenhar funções de Enfermeiro Diretor.

Vogais Efetivos - Enfermeira Chefe Maria Cecília Moreira Varandas que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos legais; Enfermeira Chefe Maria Lisete Santos Mendes Candeias; Enfermeira Chefe Maria Elisa Elias Brissos; Enfermeiro Chefe Joaquim Pedro Alegre Mendes e Enfermeira Chefe Ana Maria Guégués da Silva Dias.

Método de Seleção:

Desenvolve-se por 2 fases:

- 1.ª fase - Avaliação Curricular.
- 2.ª fase - Entrevista Individual - Os candidatos que na 1.ª fase fiquem posicionadas nos 50 primeiros lugares serão submetidos a entrevista. Os candidatos posicionados acima do 50.º lugar, só serão submetidos a entrevista, caso se verifique essa necessidade.



Formalização das candidaturas:

A candidatura deve ser formalizada, obrigatoriamente, mediante o preenchimento de documento de candidatura fornecido no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, disponível também no site www.hevora.min-saude.pt e acompanhado, obrigatoriamente dos seguintes documentos, sob pena de exclusão automática:

- a) Cópia de Cédula Profissional válida, emitida pela Ordem dos Enfermeiros (frente e verso com legibilidade inequívoca do selo), ou documento comprovativo de inscrição com registo do n.º de membro;
- b) 3 Currículos “*Modelo Europas*” completos, assinados, datados e elaborados a 1,5 espaços, letra Arial 12 pt até 3 folhas frente e verso ou 6 páginas e com fundamentação e evidência das atividades desenvolvidas (declarações em língua portuguesa) e
- c) Cópia do Certificado da Licenciatura em Enfermagem ou equivalente legal, em língua portuguesa, onde conste a nota final de curso, na escala de 0-20 valores.

As candidaturas devem ser entregues pessoalmente nos dias de 24 a 26 de maio, no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, no horário das 9h00 às 11h00 e das 14h00 às 16h00, ou enviadas por correio registado e com aviso de recepção, contando neste caso a data de registo para a seguinte morada: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E., Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Processo de Recrutamento e Seleção de Pessoal de Enfermagem - Bolsa de Emprego - 2017, Largo Sr. da Pobreza 7000-811 Évora.

Prazo de validade:

A Bolsa de Emprego terá validade de 1 ano após a publicação da Lista de Classificação Final.

Publicitação dos resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos à bolsa de emprego e as listas de classificação final, serão divulgadas no site do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. (www.hevora.min-saude.pt).

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital até à data desta publicação.

Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. em 24 de maio de 2017

A Presidente do Conselho de Administração


(Prof. Doutora Maria Filomena Mendes)

