

AVISO

Bolsa de Recrutamento e Seleção de

Técnicos Superiores na área de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia (Cardiologia)

O Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E., pretende selecionar candidatos com vista à constituição de uma Bolsa de Emprego, para contratação de Técnicos Superiores na área de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, ao abrigo da Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro, Contrato Individual de Trabalho (CIT), podendo assumir os seguintes regimes: o termo incerto (para substituição de trabalhador), sem termo e contrato em prestação de serviço.¹

Condições gerais:

1. Local de trabalho: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.;
2. Horário de trabalho: 35 horas semanais;
3. Remuneração mensal em CIT: 1.201,48€, subsídio de refeição, subsídio de férias e natal;
4. Valor/hora para 40 horas semanais, em prestação de serviço: 7,40€.

Método de seleção:

- Avaliação curricular;
- Entrevista profissional de seleção.

Requisitos obrigatórios:

- Licenciatura em Fisiologia Clínica/ Cardiopneumologia;
- Cédula profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Cardiopneumologia.

Requisitos preferenciais:

- Experiência profissional na área de cardiologia não invasiva: Electrocardiogramas (ECG) em adultos e pediátricos, ECG Holter, Pressurometria Ambulatória, Marcador de Eventos, Prova de Esforço;
- Experiência profissional em hospital E.P.E. ≥ 6 meses.

Formalização das candidaturas:

As candidaturas devem ser entregues no prazo de 10 dias úteis, até ao dia **04-02-2020**. Podem ser entregues pessoalmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, no horário de atendimento: das 9h00 às 11h00 e das 14h00 às 16h00, ou ser enviadas pelo correio em carta registada com aviso de receção, contando neste caso a data de registo dos CTT, até ao dia **04-02-2020**, endereçadas ao Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. - Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Largo Senhor da Pobreza, 7000-811 Évora.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital até à data desta publicação.

¹ Em caso de recusa de um dos três tipos de contrato, o candidato será excluído do procedimento concursal.

Documentação a entregar:

Deverão ser entregues OBRIGATORIAMENTE, no momento da candidatura, sob pena de exclusão automática, os seguintes documentos:

- Impresso preenchido, fornecido pelo Serviço de Gestão de Recursos Humanos (também disponível no site do HESE, em www.hevora.min-saude.pt);
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Cópia da cédula profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Cardiopneumologia;
- 1 Curriculum Vitae tipo “Modelo Europass” datado e assinado, com máximo de 3 folhas frente e verso ou 6 páginas;
- Comprovativos de qualificação e experiência profissional.

Prazo de validade:

A Bolsa de Emprego terá a validade de 1 ano, contado a partir do dia seguinte à data de homologação da lista de classificação final.

Publicitação dos resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos à Bolsa de Emprego e as listas de classificação final, serão publicitadas na página da internet do HESE (www.hevora.min-saude.pt) ou afixadas no painel de informação do Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

Composição e Identificação do Júri do procedimento concursal:

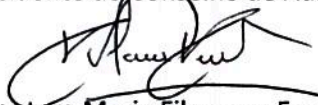
Presidente – Rosa Maria Caeiro de Matos, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Principal na área de Cardiopneumologia do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.;

Vogais Efetivos – Maria Manuela Leitão Conceição, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Especialista na área de Cardiopneumologia do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.; Cristina Maria Gonçalves da Cruz, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Principal na área de Cardiopneumologia do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.

Vogais Suplentes – Carla Alexandra Fernandes Silva, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Cardiopneumologia do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.; Tânia Maria Granjeira Faria Emerenciano, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Cardiopneumologia do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E.;

HOSPITAL DO ESPÍRITO SANTO DE ÉVORA, E.P.E., em 20 de janeiro de 2020.

A Presidente do Conselho de Administração



(Prof. Doutora Maria Filomena Ferreira Mendes)