

MINISTÉRIO DA SAÚDE

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

2017

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código 2767

Serviço / Entidade: Hospital Espírito Santo - Évora, EPE

Nota: Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2017 indicar o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2017 na folha "critério"

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro 2017

Em 31 de Dezembro 2017

Contacto para eventuais esclarecimentos

Nome Dra. Aida João Cristovão Serra Lobo

Tel: 266740100

E-mail: ajlobo@hevora.min-saude.pt

Data 19-03-2018

Notas Explicativas:

Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2017 deverá ser indicado o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2017.

Por exemplo: caso de uma entidade que resulta da fusão de 2 entidades, em que a nova entidade iniciou o seu funcionamento a 1 de junho 2017:

Deverá registrar os dados da entidade nova referente ao período de 1 junho a 31 dezembro, especificando em baixo na descrição da entidade a data de início da nova entidade e o número de trabalhadores em exercício de funções nessa data, em substituição do n.º de trabalhadores a 1 de janeiro 2017 na folha de identificação.

Caso este critério não seja aplicável para algum dos quadros, deverá também ser descrita neste campo de descrição o critério adotado.

Critério adotado (descrição da entidade):

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no handwriting or other markings on the paper.

BALANÇO SOCIAL 2017

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género](#)

[Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral](#)

[Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género](#)

[Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho](#)

[Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 17.1: Remunerações mensais ilíquidas \(brutas\), por Grupo/Cargo/Carreira \(excluir prestações de serviços\)](#)

[Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	Cargo Político/Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminável		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo certo no âmbito do código do trabalho		Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho		TOTAL		TOTAL	P. Serviços (Tarefas)			P. Serviços (Avenças)		TOTAL P. Serviços			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F	T	M	F	T			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																										0	0							0	0	0
Dirigente Superior a)	3	2																								3	2	5						0	0	0
Dirigente Intermédio a)										1	2					0	1	1	1	3	0					5	4	9						0	0	0
Técnico Superior										2	6							2	0	11	21			0	1	15	28	43	1	1				1	1	2
Assistente técnico										12	56									11	64			0	1	23	121	144						0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Médica)										24	72									11	41					35	113	148						0	0	0
Assistente Operacional (Operário)										8	1									1	0					9	1	10						0	0	0
Assistente Operacional (Outro)										3	10									42	118					45	128	173						0	0	0
Informático										0	1									6	0					6	1	7						0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																										0	0	0						0	0	0
Doc. Ens. Universitário																										0	0	0						0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																										0	0	0						0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário										0	2									0	1					0	3	3						0	0	0
Pessoal de Inspeção																										0	0	0						0	0	0
Médico										57	43			35	61			1	0	30	57	5	0			128	161	289	0	4			0	4	4	
Enfermeiro										32	213									42	216					74	429	503	2	0			2	0	2	
Téc. Superior de Saúde										4	0															4	0	4						0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica										11	35					1	3			8	57			0	5	20	100	120	1	0			1	0	1	
Outro Pessoal b)																										0	0	0						0	0	0
Total	3	2	0	0	0	0	0	0	0	154	441	0	0	35	61	1	4	4	1	165	575	5	0	0	7	367	1.091	1.458	4	5	0	0	4	5	9	

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 31/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Cedência de interesse público		Mobilidade interna		Total
	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0
Dirigente Superior a)	2	1			3
Dirigente intermédio a)	1	3			4
Técnico Superior	1	0			1
Assistente técnico	0	1			1
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)					0
Assistente Operacional (Operário)					0
Assistente Operacional (Outro)					0
Informático					0
Pessoal de Investigação Científica					0
Doc. Ens. Universitário					0
Doc. Ens. Sup. Politécnico					0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário					0
Pessoal de Inspeção					0
Médico	1	0	4	0	5
Enfermeiro					0
Téc. Superior de Saúde					0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	0	1	0	1	2
Outro Pessoal b)					0
Total	5	6	4	1	16

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Considerar, apenas, a mobilidade interna, que se opera entre entidades diferentes.

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira, durante o ano

Grupo/cargo/carreira	N.º de horas normais efetivamente trabalhadas (Cargo político/Mandato, CTFP, CIT, Comissão de serviços)	N.º de horas efetivamente trabalhadas (Prestadores de serviços - Tarefa/Avença)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos		
Dirigente Superior a)	8715,00	
Dirigente Intermédio a)	11221,00	
Técnico Superior	68038,00	4731,00
Assistente técnico	246718,00	
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	257964,00	
Assistente Operacional (Operário)	19173,00	
Assistente Operacional (Outro)	315224,00	
Informático	12201,00	
Pessoal de Investigação Científica		
Doc. Ens. Universitário		
Doc. Ens. Sup. Politécnico		
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário	5229,00	
Pessoal de Inspeção		
Médico	581537,00	8864,00
Enfermeiro	893906,00	
Téc. Superior de Saúde	6225,00	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	201487,00	7393,00
Outro Pessoal b)		
Total	2.627.638	20.988

NOTAS:

Considerar o total de horas normais efetivamente trabalhadas por carreira/cargo durante o ano 2017 (de 1 de janeiro a 31 de dezembro) - Não está incluído o trabalho extraordinário, férias e faltas).

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro!

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																									0	0	0
Dirigente Superior a)															1	0	1	0	1	1	0	1			3	2	5
Dirigente Intermédio a)									2	0	2	1	1	1	0	1	0	1							5	4	9
Técnico Superior					3	2	4	3	4	4	0	11	2	4	2	2					0	2			15	28	43
Assistente técnico					0	1	1	3	0	26	4	23	4	25	4	21	4	10	4	10	2	2			23	121	144
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)					0	1	1	0	1	4	0	10	9	11	10	31	10	33	4	20	0	3			35	113	148
Assistente Operacional (Operário)															1	1	4	0	3	0	1	0			9	1	10
Assistente Operacional (Outro)			2	1	3	3	6	12	12	11	7	35	5	24	4	20	3	13	2	6	1	1			45	128	173
Informático							1	0	2	0	2	1			1	0									6	1	7
Pessoal de Investigação Científica																									0	0	0
Doc. Ens. Universitário																									0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																									0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário													0	1	0	2									0	3	3
Pessoal de Inspeção																									0	0	0
Médico					23	36	16	33	9	28	12	11	6	13	15	7	17	20	18	8	12	5			128	161	289
Enfermeiro			0	7	4	46	27	107	11	62	6	46	5	64	14	39	7	30	0	8					74	429	503
Téc. Superior de Saúde											1	0							2	0	1	0			4	0	4
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	2	2	10	4	26	2	14	3	13	2	13	1	17	4	2	2	1					20	100	120
Outro Pessoal b)																									0	0	0
Total	0	0	2	10	35	101	60	184	43	149	37	153	34	156	53	161	50	109	34	54	17	14	0	0	367	1.091	1.458

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas					1	0			1	2	0	1	0	2	1	0					1	0			4	5	9
Avenças																									0	0	0
Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	5	9

Idade média = (Soma das Idades / Total de efectivos) :

42,74

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos

b) Considerar o total de efectivos transferidos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho -
Totais não estão iguais aos
do Quadro1

Grupo/cargo/carreira/ de serviço	Tempo		até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																					0	0	0
Dirigente Superior a)	2	1													1	0			0	1	3	2	5
Dirigente Intermédio a)	0	1	1	0	3	1	1	0	0	1	0	1									5	4	9
Técnico Superior	4	4	5	5	4	10	2	4	0	2	0	1							2		15	28	43
Assistente técnico	1	9	4	17	5	35	2	21	2	11	0	8	3	8	0	3	6	9			23	121	144
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)			0	1	9	35	2	11	6	21	8	15	5	16	4	10	1	4			35	113	148
Assistente Operacional (Operário)					1	0			6	0	1	1			1	0					9	1	10
Assistente Operacional (Outro)	13	54	15	49	14	15	1	2	0	1	0	3	0	2	1	1	1	1			45	128	173
Informático					4	1	1	0			1	0									6	1	7
Pessoal de Investigação Científica																					0	0	0
Doc. Ens. Universitário																					0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																					0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário									0	2			0	1							0	3	3
Pessoal de Inspeção																					0	0	0
Médico	44	69	17	31	9	19	16	14	7	5	3	6	10	11	12	4	10	2			128	161	289
Enfermeiro	11	69	10	63	22	87	9	49	8	71	6	45	6	34	2	10	0	1			74	429	503
Téc. Superior de Saúde							1	0			1	0			2	0					4	0	4
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	2	18	3	22	3	24	2	6	2	8	2	14	4	7	2	1					20	100	120
Outro Pessoal b)																					0	0	0
Total	77	225	55	188	74	227	37	107	31	122	22	94	29	79	24	29	18	20			367	1.091	1.458

Nível médio de antiguidade = (Soma das antiguidades / Total de efectivos) 15

NOTAS: A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública,

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13, 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																					0	0	0
Dirigente Superior a)															2	1	1	0	0	1	3	2	5
Dirigente Intermédio a)															4	3	1	1			5	4	9
Técnico Superior											0	1	2	0	9	22	4	4	0	1	15	28	43
Assistente Técnico					0	1	4	12	3	13	13	77			3	17	0	1			23	121	144
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	1	0	5	25	10	35	13	24	1	3	5	26									35	113	148
Assistente Operacional (Operário)			5	0	2	1	1	0			1	0									9	1	10
Assistente Operacional (Outro)			0	4	6	6	10	41	1	2	25	64			3	10	0	1			45	128	173
Informático											4	0	0	1	2	0					6	1	7
Pessoal de Investigação Científica																					0	0	0
Doc. Ens. Universitário																					0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																					0	0	0
Educ. Infância e Doc. de Ens. Básico e Secundário															0	3					0	3	3
Pessoal de Inspeção																					0	0	0
Médico															102	118	26	43			128	161	289
Enfermeiro							0	1	2	5	4	27	8	54	55	326	5	16			74	429	503
Téc. Superior de Saúde															2	0	1	0	1	0	4	0	4
Téc. Diagnóstico e Terapêutica									1	2	3	7	4	13	12	71	0	5	0	2	20	100	120
Outro Pessoal b)																					0	0	0
Total	1	0	10	29	18	43	28	78	8	25	55	202	14	68	194	571	38	71	1	4	367	1.091	1.458

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa															4	5					4	5	9
Avença																					0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	0	0	4	5	9

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente Superior a)							0	0	0
Dirigente Intermédio a)							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente técnico							0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)							0	0	0
Assistente Operacional (Operário)							0	0	0
Assistente Operacional (Outro)			0	1			0	1	1
Informático							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica							0	0	0
Doc. Ens. Universitário							0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico							0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Médico	8	9	1	0	2	0	11	9	20
Enfermeiro	0	1					0	1	1
Téc. Superior de Saúde							0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica							0	0	0
Outro Pessoal b)							0	0	0
Total	8	10	1	1	2	0	11	11	22

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas							0	0	0
Avenças							0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, **não naturalizados**, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																									0	0	0
Dirigente Superior a)																									0	0	0
Dirigente Intermédio a)																									0	0	0
Técnico Superior							1	0					0	1							0	1			1	2	3
Assistente técnico									0	1	1	0	0	2	0	1	0	2			1	0			2	6	8
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)															0	1	1	1							1	2	3
Assistente Operacional (Operário)																									0	0	0
Assistente Operacional (Outro)											1	0			0	1	0	1							1	2	3
Informático															1	0									1	0	1
Pessoal de Investigação Científica																									0	0	0
Doc. Ens. Universitário																									0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																									0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																									0	0	0
Pessoal de Inspeção																									0	0	0
Médico					1	0					0	1			1	0	0	1	1	1	1	0			4	3	7
Enfermeiro							0	1			1	2	0	1	1	2									2	6	8
Téc. Superior de Saúde																			1	0					1	0	1
Téc. Diagnóstico e Terapêutica															0	1									0	1	1
Outro Pessoal b)																									0	0	0
Total	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	3	0	4	3	6	1	5	2	1	2	1	0	0	13	22	35

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas																									0	0	0
Avenças																									0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

Considere o total de trabalhadores que beneficiam de redução fiscal por motivo da sua deficiência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade Interna		Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental		Comissão de serviço		CEAGP*		Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes)		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																	0	0	0
Dirigente Superior a)																	0	0	0
Dirigente Intermédio a)			0	1					1	1							1	2	3
Técnico Superior									2	0			0	3	3	1	5	4	9
Assistente técnico							0	1					0	5	0	5	0	11	11
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)													3	2			3	2	5
Assistente Operacional (Operário)													3	0			3	0	3
Assistente Operacional (Outro)													0	3	5	5	5	8	13
Informático																	0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																	0	0	0
Doc. Ens. Universitário																	0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																	0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																	0	0	0
Pessoal de Inspeção																	0	0	0
Médico					3	0	1	1					4	11	12	31	20	43	63
Enfermeiro							1	1					1	28	2	17	4	46	50
Téc. Superior de Saúde																	0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica							0	1					1	9	0	3	1	13	14
Outro Pessoal b)																	0	0	0
Total	0	0	0	1	3	0	2	4	3	1	0	0	12	61	22	62	42	129	171

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefas	0	2	2
Avenças			0
Total	0	2	2

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive.

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei nº 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsa		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cadência de interesse público		Cessação de comissão de serviço		Licenças sem Vencimento		Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes)		Outros		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																												0	0	0
Dirigente Superior a)																												0	0	0
Dirigente Intermédio a)																												0	0	0
Técnico Superior																												0	0	0
Assistente técnico																												0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)																												0	0	0
Assistente Operacional (Operário)																												0	0	0
Assistente Operacional (Outro)																												0	0	0
Informático																												0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																												0	0	0
Doc. Ens. Universitário																												0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																												0	0	0
Educ.Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																												0	0	0
Pessoal de Inspeção																												0	0	0
Médico																												0	0	0
Enfermeiro																												0	0	0
Téc. Superior de Saúde																												0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																												0	0	0
Outro Pessoal b)																												0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8.º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 7/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei nº 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (barras)		Reforma/ Aposentação		Licença de Maternidade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Rescisão (cessação por mútuo acordo)		Rescisão (iniciativa do trabalhador)		Desistência (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inaptação		Despedimento colectivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Fim da situação de substituição interna		Fim da situação de cadência de interesse público		Licenças sem Vencimento		Assiduidade superior a 6 meses (não previstas nas colunas existentes)		Outros		TOTAL		Total				
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F							
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																																	0	0	0				
Dirigente Superior a)																																	0	0	0				
Dirigente Intermediária a)																																	0	0	0				
Técnicos Superiores																																	0	1	2	3	4		
Assistente Técnico	0	1																															1	6	1	2	11		
Assistente Operacional (Acolhimento de Acção Médica)					2	2																										1	2	3	4	7			
Assistente Operacional (Especialista)					3	0																										1	0	4	0	4			
Assistente Operacional (Outro)					0	4									2	6																0	2	3	12	14			
Informático																																		0	0	0			
Pessoal de Investigação Científica																																		0	0	0			
Doc. Ens. Universitário																																		0	0	0			
Doc. Ens. Sup. Politécnicos																																		0	0	0			
Educ. Infância e Doc. de Ens. Básico e Secundário																																		0	0	0			
Pessoal de Inspeção																																		0	0	0			
Médico	0	1			3	1	1	0							3	13																1	7	7	15	33	53		
Enfermeiro					0	1									1	3																1	13	0	15	3	37	40	
Téc. Superior de Saúde																																		0	0	0	0		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica					0	2									0	1																	0	4	0	1	0	10	10
Outro Pessoal b)																																		0	0	0	0		
Total	0	2	0	0	8	10	1	0	0	0	0	0	0	0	4	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	33	10	40	31	111	142			

NOTAS:
Considerar os trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas e no âmbito do Código do Trabalho, nas modalidades de Contrato por Tempo Indeterminado e Contrato a Termo Resolutivo, Certo ou Incerto;
a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 1/2004, de 15 de Janeiro (republicada pela Lei nº 11/2005 de 30 de Agosto e republicada pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos Agidos ou no Código do Trabalho;
b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente Superior a)						0
Dirigente Intermédio a)						0
Técnico Superior						0
Assistente técnico						0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)						0
Assistente Operacional (Operário)						0
Assistente Operacional (Outro)						0
Informático						0
Pessoal de Investigação Científica						0
Doc. Ens. Universitário						0
Doc. Ens. Sup. Politécnico						0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário						0
Pessoal de Inspeção						0
Médico						0
Enfermeiro						0
Téc. Superior de Saúde						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica						0
Outro Pessoal b)						0
Total	0	0	0	0	0	0

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos (Agosto) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0	0	0
Dirigente Superior a)											0	0	0
Dirigente intermédio a)	1	3									1	3	4
Técnico Superior	2	0									2	0	2
Assistente técnico											0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)											0	0	0
Assistente Operacional (Operário)											0	0	0
Assistente Operacional (Outro)											0	0	0
Informático b)											0	0	0
Pessoal de Investigação Científica											0	0	0
Doc. Ens. Universitário											0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico											0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0	0	0
Pessoal de Inspeção											0	0	0
Médico b)											0	0	0
Enfermeiro											0	0	0
Téc. Superior de Saúde b)											0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica											0	0	0
Outro Pessoal c)											0	0	0
Total	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

(3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- b) Não incluir alterações de remuneração em período de formação.
- c) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de Dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico (*)		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente Superior a)													3	2	3	2	5
Dirigente Intermédio a)	1	0											4	4	5	4	9
Técnico Superior	7	19					1	3			3	1	4	5	15	28	43
Assistente técnico	22	104					1	3	0	8	0	5	0	1	23	121	144
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	0	5					1	2	34	104	0	2			35	113	148
Assistente Operacional (Operário)	9	1													9	1	10
Assistente Operacional (Outro)	14	4							30	113	1	11			45	128	173
Informático	6	1													6	1	7
Pessoal de Investigação Científica															0	0	0
Doc. Ens. Universitário															0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico															0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	3							0	3	3
Pessoal de Inspeção															0	0	0
Médico	8	20	1	0	102	110	1	9			15	22	1	0	128	161	289
Enfermeiro	0	1			1	0	1	2	70	414	2	12			74	429	503
Téc. Superior de Saúde	2	0					1	0	1	0					4	0	4
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	2	12	0	1			7	46	11	38	0	3			20	100	120
Outro Pessoal b)															0	0	0
Total	71	167	1	1	103	110	13	68	146	677	21	56	12	12	367	1.091	1.458

NOTAS:

*Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

d) Considerar a meia jornada (Lei 84/2015, de 7/08)

e) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo						PNT Inferior ao praticado a tempo completo														TOTAL		
							Semana de 4 dias (D.L. 325/99)		Regime especial (D.L. 324/99)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		M	F	Total		
	35 horas		42 horas		40 horas		28 horas		17 h 30'		17h30'		20 horas		24 horas		Outras Situações						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0	0	0		
Dirigente Superior a)	3	2																	3	2	5		
Dirigente Intermédio a)	5	4																	5	4	9		
Técnico Superior	10	24			2	4	1	0			2	0							15	28	43		
Assistente técnico	22	112			1	9													23	121	144		
Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Médica)	35	113																	35	113	148		
Assistente Operacional (Operário)	9	1																	9	1	10		
Assistente Operacional (Outro)	33	77			12	51													45	128	173		
Informático	6	1																	6	1	7		
Pessoal de Investigação Científica																			0	0	0		
Doc. Ens. Universitário																			0	0	0		
Doc. Ens. Sup. Politécnico																			0	0	0		
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário	0	3																	0	3	3		
Pessoal de Inspeção																			0	0	0		
Médico	13	8	15	27	89	119	1	0					2	5	1	0	7	2	128	161	289		
Enfermeiro	63	359			11	69							0	1					74	429	503		
Téc. Superior de Saúde	3	0											1	0					4	0	4		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	19	86			1	13					0	1							20	100	120		
Outro Pessoal b)																			0	0	0		
Total	221	790	15	27	116	265	2	0	0	0	2	1	3	6	1	0	7	2	367	1.091	1.458		

NOTAS:

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

(*) - Trabalho a tempo parcial ou outro regime especial, se inferior ao praticado a tempo completo.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho

Grupo/cargo/carreira	Carreira médica (Especialidades hospitais)	Carreira médica (MGF)	Carreira médica (Saúde Pública)	Ano Comum	Área Profissional de Especialização	Outros	Total
Sem dedicação exclusiva e 35 h (tempo completo)	20	1					21
Sem dedicação exclusiva e disponibilidade permanente							0
Com dedicação exclusiva e 35 h							0
Com dedicação exclusiva e 42 h	41	1					42
Com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente							0
40 horas semanais	116	1	1		96		214
Outros	12						12
Total	189	3	1	0	96	0	289

(*) Este quadro não contempla as Prestações de Serviços

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total de médicos do quadro 1

(***) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva

Grupo/cargo/carreira	Com dedicação exclusiva	Sem dedicação exclusiva	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0
Dirigente Superior a)		5	5
Dirigente intermédio a)		9	9
Técnico Superior		43	43
Assistente técnico		144	144
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		148	148
Assistente Operacional (Operário)		10	10
Assistente Operacional (Outro)		173	173
Informático		7	7
Pessoal de Investigação Científica			0
Doc. Ens. Universitário			0
Doc. Ens. Sup. Politécnico			0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário		3	3
Pessoal de Inspeção			0
Médico	42	247	289
Enfermeiro		503	503
Téc. Superior de Saúde		4	4
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		120	120
Outro Pessoal b)			0
Total	42	1.416	1.458

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) O total do quadro (13.2) deve ser igual ao total do quadro 1 (excluindo prestações de serviços)

d) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar noturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos											0,00	0,00	0,00
Dirigente Superior a)											0,00	0,00	0,00
Dirigente Intermédio a)											0,00	0,00	0,00
Técnico Superior	7,00	261,00	0,00	18,50	19,50	27,50	14,00	58,00	0,00	25,00	40,50	390,00	430,50
Assistente técnico	255,00	3777,00	2,00	134,00	145,00	1418,50	98,00	1042,00	20,00	300,00	520,00	6671,50	7191,50
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	1076,50	1258,00	438,00	432,00	467,00	947,00	606,00	764,00	153,00	83,00	2740,50	3484,00	6224,50
Assistente Operacional (Operário)	30,00	0,00									30,00	0,00	30,00
Assistente Operacional (Outro)	1826,00	803,50	119,50	440,50	494,50	513,50	419,00	549,50	76,00	64,00	2935,00	2371,00	5306,00
Informático	4,00	0,00	16,00	0,00							20,00	0,00	20,00
Pessoal de Investigação Científica											0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Universitário											0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico											0,00	0,00	0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0,00	0,00	0,00
Pessoal de Inspeção											0,00	0,00	0,00
Médico	6052,00	5358,50	14891,00	14765,00	7473,00	7602,00	3452,00	3048,00	1002,00	1115,00	32870,00	31888,50	64758,50
Enfermeiro	685,00	5026,00	391,00	1868,00	307,50	3255,50	228,00	1986,50	53,50	188,00	1665,00	12324,00	13989,00
Téc. Superior de Saúde	45,00	0,00			4,50	0,00	2,00	0,00	3,00	0,00	54,50	0,00	54,50
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	1139,00	4816,00	1804,50	6680,00	1362,50	4176,00	858,00	2351,50	239,00	899,00	5403,00	18922,50	24325,50
Outro Pessoal b)											0,00	0,00	0,00
Total	11119,50	21300,00	17662,00	24338,00	10273,50	17940,00	5677,00	9799,50	1546,50	2674,00	46278,50	76051,50	122330,00

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo).

c) O trabalho suplementar diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0,00	0,00	0,00
Dirigente Superior a)					0,00	0,00	0,00
Dirigente intermédio a)					0,00	0,00	0,00
Técnico Superior			3,00	21,50	3,00	21,50	24,50
Assistente técnico	0,00	3.399,00	4,00	582,50	4,00	3.981,50	3.985,50
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	11.719,00	34.701,00	709,00	825,00	12.428,00	35.526,00	47.954,00
Assistente Operacional (Operário)					0,00	0,00	0,00
Assistente Operacional (Outro)	12.693,00	56.372,00	192,50	792,00	12.885,50	57.164,00	70.049,50
Informático			16,00	0,00	16,00	0,00	16,00
Pessoal de Investigação Científica					0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Universitário					0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico					0,00	0,00	0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário					0,00	0,00	0,00
Pessoal de Inspeção					0,00	0,00	0,00
Médico	14.489,50	16.632,00	20.515,00	19.895,00	35.004,50	36.527,00	71.531,50
Enfermeiro	39.335,50	182.289,50	620,50	3.392,00	39.956,00	185.681,50	225.637,50
Téc. Superior de Saúde			1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	3.009,00	4.633,00	2.912,50	9.425,00	5.921,50	14.058,00	19.979,50
Outro Pessoal b)					0,00	0,00	0,00
Total	81.246,00	298.026,50	24.973,50	34.933,00	106.219,50	332.959,50	439.179,00

NOTAS:

Considerar o **total de horas** efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Este quadro refere-se **apenas a trabalho nocturno**. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.2: Contagem das horas de prevenção por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira	N.º de horas de Prevenção	N.º de trabalhadores c)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos		
Dirigente Superior a)		
Dirigente intermédio a)		
Técnico Superior	10.152	6
Assistente técnico	9.681	4
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		
Assistente Operacional (Operário)	8.892	4
Assistente Operacional (Outro)		
Informático	6.620	5
Pessoal de Investigação Científica		
Doc. Ens. Universitário		
Doc. Ens. Sup. Politécnico		
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário		
Pessoal de Inspeção		
Médico	29.687	81
Enfermeiro	16.547	26
Téc. Superior de Saúde	1.335	1
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	11.714	10
Outro Pessoal b)		
Total	94.628	137

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) N.º de trabalhadores que efetuaram as horas de prevenção.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																											0	0	0
Dirigente Superior a)							0	1																	6	1	6	2	8
Dirigente Intermédio a)			46	0	2	0	0	4			0	1									1	0			5	25	54	30	84
Técnico Superior	24	0	16	378	2	4	20	460	0	36	5	0			0	13					0	1			19	83	86	975	1.061
Assistente Técnico	0	15	0	1.283	13	40	253	982	0	40	15	61	0	4	11	90					14	35			26	69	332	2.619	2.951
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)			75	285	21	19	676	2.073	108	260	35	28			8	26	15	12			37	130	23	15	9	23	1.007	2.871	3.878
Assistente Operacional (Operário)					3	0	216	0							10	1					1	0			1	0	231	1	232
Assistente Operacional (Outro)			67	917	18	35	285	1.778	27	346	17	16	11	0	1	7	36	27	15	0	51	154	51	30	55	66	634	3.376	4.010
Informático			94	2			21	0							0	4					6	0			2	1	123	7	130
Pessoal de Investigação Científica																											0	0	0
Doc. Ens. Universitário																											0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																											0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário			0	12											0	3									0	33	0	48	48
Pessoal de Inspeção																											0	0	0
Médico	58	90	139	1.978	29	42	305	1.135	34	42	5	8			6	3					147	169			876	1.168	1.399	4.635	6.234
Enfermeiro	44	135	515	7.492	17	83	362	3.906	111	463	15	140	53	305	4	31	0	1			8	61	20	97	53	289	1.202	12.983	14.185
Téc. Superior de Saúde					4	0	4	0							1	0									1	0	10	0	10
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	0	57	59	1.444	4	22	83	1.048	0	154	18	50	0	15	0	14					134	488			16	161	314	3.453	3.767
Outro Pessoal b)																											0	0	0
Total	126	297	1.011	13.791	113	245	2.225	11.387	280	1.321	110	304	64	324	41	192	51	40	15	0	399	1.038	94	142	1.069	1.919	5.598	31.000	36.598

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência ou períodos de meio dia.

a) Considerar apenas os cargos reportados, conforme os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclético, por exemplo).

Substituir o GD no topo, pelo dia, mês e ano de respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho **Clicar em cima das células a cizento na seta à direita para escolher o Item correspondente da lista de valores**

* Artigo 6º da LTF, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2014, de 20 de junho.

Identificação da greve		Justificação da greve
Gra	Ambr (selecionar da lista em baixo)	
Cl/12	Greve Geral	Este campo contém uma lista para cada motivação da greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Deve ser assinalado na lista devida uma motivação OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
35 horas	7	
40 horas	6	
45 horas	5	
Tempo Parcial (%)	4	
Outros	3	
Total	82	0-80

Substitui o 60 mm para pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores

(**) Artigo 68º da LTFP, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Identificação da greve						Motivo da greve
Data 09/11	Ambiente sensível da lista em baixo		Admin Publico - Secção de			Este tempo constitui uma base para ser utilizado de greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Sede da paralização (em h/horari)				* Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 dia OUTRAS REPERCUSSÕES NÃO ESPECIFICADAS
75 horas	1					
40 horas	68					
42 horas	1					
Tempos flexíveis (m)	1					
Outros	60					
	60					

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve

3. Clique em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores.

[☐] Artigo 68º da LTFP, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho

* Período de 03 em dias, pelo dia, mês e ano da respectiva greve. * Período Normal de Trabalho <input type="checkbox"/> Artigo Mº da L1179, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 26 de junho.		Clicar em cima das células a cinzento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores	
		Identificação da greve	Motivos da greve
Data 05/25	Ambiente (escolher da lista em baixo) Adm. Pública Local	Este campo contém a lista para 007 Motivos da greve.	Motivos da greve
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh:mm)	Deve ser escolhida na lista definida pelo mesmo 1 Não outras REINVENDIÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
25 horas	120		
40 horas	12		
48 horas			
(tempo Faltado em)			
Outros			

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva prova

Substituir o código xxxx, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

☐ Atício MC da LTR, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho

Preencher em cima das células e clicar na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores					
Picloro em cima das células e clicar na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores					
Artigo Mº da L1739, aprovado em Anexo I Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho.					
Identificação da greve			(Motivos) da greve		
Data GG/ZZ/AA	Assinla (selecção da lista em baixo)	Greve Geral	Este campo contém uma lista para GP (motivos) da greve.		
Nº*	Nº de trabalhadores em greve	Descrição da paralização (em hh:mm)	Deve ser assinalada na data de início ou fim da greve OUTRAS REINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS		
25 horas	41				
40 horas	6				
48 horas					
(tempo parcial) (%)					
Outros	1				

Total		
-------	--	--

Substituir o dígito mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho

Data		Mês		Ano	
Substitui o dia mês, ano, mês e ano seguinte greve.					
* Período Normal de Trabalho					
Clicar em cima das células a cizento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores					
Identificação da greve					
Data		Ambiente (selecção de lista em baixo)		Motivos da greve	
06/23				Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.	
PMT*		Nº de trabalhadores em greve		Duração da paralisação (em minutos)	
35 horas		40		Deve ser escolhida na lista de opções pelo menos 1. OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS	
40 horas		5		PMT*	
42 horas					
Tempo parcial (%)					
Outros		1			

	Total	
--	-------	--

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano de respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das](#)

Total		121	0-100
Substituto e do mês-ano, mês e ano correspondente grave.			
* Período Normal de Trabalho			
** Artigo MP de 1.179, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2014, de 20 de junho.			
Data		Identificação da greve	
Ambiente (selecione da lista em baixo)		Motivos da greve	
04/29			Este campo contém uma lista para (121) (100/105) de greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em minutos)	Deve ser assinalado na data de início e fim da greve.
35 horas	1		SEM OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas			
43 horas			
Tempo Parcial (**)			
Outros			PNT*

Total	
-------	--

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das](#)

Total		17	0-000
Substituir o 001 com asseio, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.			
* Período Normal de Trabalho		Clicar em cima das células a cizento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores	
** Artigo MP de 1.172, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2014, de 20 de junho.			
Data		Identificação da greve	
CMR 30	Ambiente associar (da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
PM1*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em minutos)	Este campo contém uma lista para a(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhida na data definida pelo grupo 1. NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
39 horas	11		PM1*
40 horas			
43 horas			
Tempo Parcial (**)			
Outras			

Total	
-------	--

Substituir o dd mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho

Total		f12	0-000
Substituir o 001 num. seq. pelo 01, mês e ano da pesquisa greve.			
* Período Normal de Trabalho			
* Artigo 6º da LITP, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho.			
Data		Identificação da greve	
01/01		Ambiente (selecione da lista em baixo)	
PNT*		Motivo(s) da greve	
		Este campo contém uma lista para a (s) motivação(s) da greve.	
Nº de trabalhadores em greve		Duração da paralisação (em minutos)	
35 horas			
40 horas			
42 horas			
Tempo Parcial (%)			
Outras			
		PNT*	
NÃO OUTRAS REINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS			

Total	
-------	--

Substituir o dd mm aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva prova.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das](#)

Total		31	0-30
Substituir o 01-mês-ano, pelo mês e ano da respectiva greve.			
* Período normal de Trabalho			
Clicar em cima das células e cizento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores			
Identificação da greve			
Seta	Ambiente (selecione da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
01/02			Este campo contém uma lista para (12) motivos(s) de greve
PN1*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em minutos)	Deve ser escolhida a lista de motivos pelo menos 1, NÃO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
20 horas	1		PN1*
40 horas			
48 horas			
Tempo Parcial (1*)			
Quilómetros			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima da](#)

Total		1	0,00
Substituição e 60 min avião, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.			
* Período Normal de Trabalho			
☐ Atício ME da LTRT, agrupado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.			
Identificação da greve		Atividade da greve	
Ambiente (qualquer da lista em anexo)		Este campo contém uma lista para cada atividade da greve.	
01/03			
PN1*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em minutos)	Deixe-se inscrever na lista de denúncia pelo menos 1
29 horas	21		NO OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
40 horas	2		
42 horas			
Tempo Parcial (%)			
Outros			

Total	
-------	--

Substituir o dd mm-aaaa, pelo dia, mês e ano da respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das](#)

Total		29	0-500
Indicador e 60 em anos, pelo dia, mês e ano de requisição.			
* Período Normal de Trabalho		Clicar em cima das células a cizento na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores	
<input type="checkbox"/> Artigo 6º de LITR, aprovado em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.			
Identificação da greve			
Classe	Ambito (selecionar da lista em baixo)		Metódo (da greve)
Classe			Este campo contém uma lista para ser selecionado a greve.
PN1*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em minutos)	Deve ser escolhida a lista de grelha pelo menos 1 vez, OUTRAS REINDICACOES NAO ESPECIFICADAS
35 horas	4		
40 horas			
42 horas			
Tempo Parcial (%)			
Quilómetros			

	Total	
--	-------	--

Substituir o dd-mm-aaaa, pelo dia, mês e ano de respectiva greve.

* Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das](#)

* Período Normal de Trabalho

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

1 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

(Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

(Excluindo prestações de serviço)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	113	357	470
1001-1250 €	79	349	428
1251-1500 €	19	137	156
1501-1750 €	15	73	88
1751-2000€	37	63	100
2001-2250 €	8	8	16
2251-2500 €	4	2	6
2501-2750 €	29	41	70
2751-3000 €	10	7	17
3001-3250 €	14	9	23
3251-3500 €	8	4	12
3501-3750 €	2	5	7
3751-4000 €	4	1	5
4001-4250 €	14	17	31
4251-4500 €	1	2	3
4501-4750 €	4	5	9
4751-5000 €	2	3	5
5001-5250 €	2	2	4
5251-5500 €	1	5	6
5501-5750 €			0
5751-6000 €	1		1
Mais de 6000 €		1	1
Total	367	1.091	1.458

NOTAS (ler Instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, por género

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais; Não considerar duodécimos do subsídio de natal.

V) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento em 31 de dezembro.

2 - Remunerações máximas e mínimas

Período de referência: mês de Dezembro

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima (€)	557	557
Máxima (€)	5.835	6.047

NOTAS (ler Instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima dos trabalhadores a TEMPO COMPLETO.

Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

3 - Remunerações mensais líquidas (brutas) por Grupo/Cargo/Carreira (excluir prestações de serviços)

Período de referência: mês de Dezembro (indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

Grupo/cargo/carreira/ a/ Escalão de remunerações	Até 500 €	501-1000 €	1001-1250 €	1251-1500 €	1501-1750 €	1751-2000 €	2001-2250 €	2251-2500 €	2501-2750 €	2751-3000 €	3001-3250 €	3251-3500 €	3501-3750 €	3751-4000 €	4001-4250 €	4251-4500 €	4501-4750 €	4751-5000 €	5001-5250 €	5251-5500 €	5501-5750 €	5751-6000 €	Mais de 6000 €	Total
Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos														1	2						1			0
Dirigente Superior a)										3	3	6												5
Dirigente Intermediário a)										4	4	2												9
Técnicos Superiores	4	16	8	5	3	1	1	1																43
Assistentes Médicos	126	10	1	1	3																			144
Assistente Operacional (Auxiliar de Apoio Médico)	148																							148
Assistente Operacional (Assistente de Apoio Administrativo)	10																							10
Assistente Operacional (Outro)	173																							173
Informático	2	2	1	2																				7
Pessoal de Investigação Científica																								0
Doc. Ens. Universitário																								0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																								0
Enfermeiro a Doc. de Ens. Médico e Secundário			1		1																			3
Pessoal de Inspeção																								0
Médico	2	1	2	33	74	4	2	2	70	7	23	4	6	3	31	3	9	5	4	5		1		289
Enfermeiro	1	314	124	34	15	7	3			3														503
Téc. Superior de Saúde																								4
Téc. Diagnóstico e Terapêuticos	1	81	20	11	3	4																		120
Outro Pessoal b)																								0
Total	0	470	428	154	88	100	16	6	70	17	23	12	7	5	31	3	9	5	4	6	0	1	1	1.488

NOTAS:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por grupo/carreira/cargo

ii) O total do quadro 17 - C deverá ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, 17 - A, por grupo profissional

iii) Remunerações mensais líquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base líquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

iv) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira Encargos com pessoal	Remuneração base (*)	Suplementos remuneratórios	Prémios de desempenho	Prestações sociais	Benefícios sociais	Outros encargos com pessoal (**)	Total (euros)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0,00
Dirigente Superior a)	239533,40	74521,74		5222,31		74510,94	393788,43
Dirigente Intermédio a)	297011,14	24315,74		8858,78		24317,17	406502,85
Técnico Superior	759402,22	88830,99		35405,27		238707,31	1122345,79
Assistente técnico	1454626,20	129900,11		151941,46		173727,62	2112245,39
Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Médica)	1233792,10	120945,08		146295,37		324177,99	1825710,54
Assistente Operacional (Operário)	101829,16	25690,91		10115,91		30345,38	167981,36
Assistente Operacional (Outro)	1273909,38	134699,40		165446,29		134305,25	1908360,92
Informático	111695,50	34081,55		8378,00		34716,13	188873,18
Pessoal de Investigação Científica							0,00
Doc. Ens. Universitário							0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico							0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário	63803,46			3349,40		14938,52	81091,38
Pessoal de Inspeção							0,00
Médico	10911857,01	3885537,32	54000,00	291381,58		3699532,69	18842308,60
Enfermeiro	8769610,87	1628762,07		522931,38		2474309,02	13395613,34
Téc. Superior de Saúde	95144,26	13699,38		3873,99		25885,84	138603,47
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	1822102,58	416451,92	49240,80	108838,56		694027,28	3090681,14
Outro Pessoal b)							0,00
Total (euros)	27133367,90	6577438,23	103240,80	1464558,32	0,00	8393501,14	43674106,39

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

(**) Registrar:

- indemnizações por férias não gozadas;
- compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a aposentação passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira

Grupo/cargo/carreira Suplementos remuneratórios	Trabalho suplementar (diurno e noturno)	Trabalho normal noturno	Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e férias (*)	Disponibilidade permanente	Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**)	Risco, penosidade e insalubridade	Fixação na periferia	Trabalho por turnos	Abono para falhas	Participação em reuniões	Ajuda de custo	Representação	Secretariado	Outros suplementos remuneratórios (***)	Total (euros)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0,00
Dirigente Superior a)											439,25	66005,18		8077,33	74321,74
Dirigente Intermédio a)	1431,26										218,06	22666,42			24315,74
Técnico Superior	4271,71				67448,55						1538,27	13572,46			88830,99
Assistente técnico	48887,72	3053,82	2267,39		39884,40				25457,80		3845,01		6503,97		129900,11
Assistente Operacional (Auxiliar de Ação Médica)	38241,09	35898,45	45317,50								986,04				120945,08
Assistente Operacional (Operário)	33,25				25657,66										25690,91
Assistente Operacional (Outro)	28590,26	44772,12	51978,15						943,81		6513,80			1901,24	134699,40
Informático	216,76				33866,79										34081,55
Pessoal de Investigação Científica															0,00
Doc. Ens. Universitário															0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico															0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário															0,00
Pessoal de Inspeção															0,00
Médico	1911341,66	109500,38	67763,26		1519132,57						56518,46			221780,99	3885537,32
Enfermeiro	277190,45	349324,05	355143,56		643310,30						10293,71			43200,00	1628762,07
Téc. Superior de Saúde	863,98				12772,65						62,75				13699,38
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	284140,50	12044,91	11656,28		77048,84						26027,65			5553,74	416451,92
Outro Pessoal b)															0,00
Total (euros)	2545710,64	554993,73	534126,14	0,00	2419121,76	0,00	0,00	0,00	26401,63	0,00	108723,00	102244,06	6503,97	280013,30	6577438,23

NOTA:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e noturno)

(**) - inclui também tempo prolongado na carreira médica.

(***) - inclui também o subsídio de residência.

O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente do aos suplementos remuneratórios do quadro 18.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	74648,49
Abono de família	19972,45
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	4688,16
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1220,16
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	1354691,29
Outras prestações sociais (incluindo pensões)	9337,77
Total	1464558,32

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente às prestações sociais do quadro 18.

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente aos benefícios sociais do quadro 18.

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gênero

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	6		0	3	3		0		0	0	0	
	F	29		2	10	17		5		0	2	3	
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	6		0	3	3		0		0	0	0	
	F	29		2	10	17		5		0	2	3	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	258		0	39	219		0		0	0	0	
	F	1.032		5	160	867		379		0	44	335	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0		0	0	0		0		0	0	0	
	F	489		0	20	469		0		0	0	0	

Notas:
Considerar os acidentes de trabalho registrados num auto de notícia.
O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	0
- parcial	0
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	40
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	40

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		
C45.02	Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos inserções tendinosas ou musculares devida ao ritmo dos movimentos., à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho.	3	0
C33.03	Agentes físicos, químicos e biológicos, alérgenos ou irritantes cutâneos, não incluídos nos outros quadros.	5	0

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	579	37.635 €
Exames de admissão	60	3.900 €
Exames periódicos	340	22.100 €
Exames ocasionais e complementares	178	11.570 €
Exames de cessação de funções	1	65 €
Despesas com a medicina no trabalho (*)		17.993 €
Visitas aos postos de trabalho	12	

Nota:

(*) Incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1 ("as pessoas ao serviço em 31 de dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho comissões	Intervenções das	Número
Reuniões da Comissão		0
Visitas aos locais de trabalho		0
Outras		0

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional	Acções de	Número
Alteração das funções exercidas		0
Formação profissional		0
Adaptação do posto de trabalho		6
Alteração do regime de duração do trabalho		0
Mobilidade interna		16

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06 Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	25
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	243

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Segurança e saúde no trabalho	Custos	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)		107.748,31 €
Equipamento de protecção (b)		316.696,27 €
Formação em prevenção de riscos (c)		0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)		185.381,93 €

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.

(c) Encargos na formação, informação e consulta.

(d) Inclui única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	418	0	0	0	418
Externas	999	25	5	1	1.030
Total	1.417	25	5	1	1.448

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

• acção interna, organizada pela entidade.

• acção externa, organizada por outras entidades.

• N.º de participações = n.º de trabalhadores na acção 1 + n.º de trabalhadores na acção 2 + ... + n.º de trabalhadores na acção n (Exemplo: Se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta 2 participações).

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ N.º de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	N.º de participações	N.º de participações	N.º de participações (*)	N.º de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	0	0	0	0
Dirigente Superior a)	9	0	9	4
Dirigente Intermédio a)	6	7	13	5
Técnico Superior	39	44	83	31
Assistente Técnico	47	4	51	22
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	16	0	16	16
Assistente Operacional (Operário)	1	0	1	1
Assistente Operacional (Outro)	0	0	0	0
Informático	1	0	1	1
Pessoal de Investigação Científica	0	0	0	0
Doc. Ens. Universitário	0	0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico	0	0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário	0	0	0	0
Pessoal de Inspeção	0	0	0	0
Médico	118	812	930	334
Enfermeiro	171	93	264	174
Téc. Superior de Saúde	0	1	1	1
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	10	69	79	36
Outro Pessoal b)	0	0	0	0
Total	418	1.030	1.448	625

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação. (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

QUADRO 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/	Horas despendidas	Horas despendidas em acções internas	Horas despendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Superior a)	21,00	0,00	0,00	21,00
Dirigente Intermédio a)	33,00	143,00	0,00	176,00
Técnico Superior	107,00	518,00	0,00	625,00
Assistente Técnico	129,00	82,00	0,00	211,00
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	12,00	0,00	0,00	12,00
Assistente Operacional (Operário)	1,00	0,00	0,00	1,00
Assistente Operacional (Outro)	0,00	0,00	0,00	0,00
Informático	1,00	0,00	0,00	1,00
Pessoal de Investigação Científica	0,00	0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Universitário	0,00	0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico	0,00	0,00	0,00	0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário	0,00	0,00	0,00	0,00
Pessoal de Inspeção	0,00	0,00	0,00	0,00
Médico	717,00	11355,00	0,00	12072,00
Enfermeiro	253,00	861,00	0,00	1114,00
Téc. Superior de Saúde	0,00	7,00	0,00	7,00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	8,00	802,00	0,00	810,00
Outro Pessoal b)	0,00	0,00	0,00	0,00

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

QUADRO 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	58.448,90 €
Despesa com acções externas	16.519,06 €
TOTAL	74.967,96 €

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.

Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	321
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	7
Processos instaurados durante o ano	18
Processos transitados para o ano seguinte	6
Processos decididos - total:	17
* Arquivados	14
* Repreensão escrita	1
* Multa	1
* Suspensão	1
* Demissão (1)	0
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	0
* Cessação da comissão de serviço	0
* Outros	0

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP