

**Procedimento concursal de recrutamento e Selecção de Técnicos de
Diagnóstico e Terapêutica - Área de Cardiopneumologia/ Fisiologia
Clínica**

.....Acta nº 1

.....
No dia 16 de Dezembro de 2019 pelas 15:30 horas reuniu no Laboratório de
Função Respiratória do Hospital do Espírito Santo Évora – E.P.E., o júri do
procedimento concursal em epígrafe, para definir os critérios de apreciação e
ponderação e sistema de classificação final dos candidatos a concurso.
.....

.....
Estiveram presentes, como presidente do júri Alexandra Isabel Biscaia
Gonçalves - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área da
Cardiopneumologia do Hospital Espírito Santo Évora – EPE e como vogais
efectivas Daniela Coelho Rocha - Técnica Superior de Diagnóstico e
Terapêutica na área da Cardiopneumologia do Hospital Espírito Santo Évora –
EPE, e Carla Maria Rosa Pós-de-Mina - Técnica Superior de Diagnóstico e
Terapêutica na área da Cardiopneumologia do Hospital Espírito Santo Évora –
EPE.

.....
O método de selecção que vai ser aplicado é a avaliação curricular (AC) e a
entrevista profissional de selecção (EPS) (Anexo).

Da avaliação curricular vai resultar uma lista de candidatos que será ordenada
de forma decrescente.

A entrevista profissional de selecção vai ser realizada aos primeiros cinco
candidatos da respectiva lista.

.....
Na classificação final, resultante da aplicação dos métodos de selecção é
adoptada a escala de 0 a 20 valores, com aproximação até às centésimas.
.....

A classificação final (CF) resultará da ponderação das classificações obtidas na Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Selecção (EPS), de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{2AC + 3EPS}{5}$$

5

Em caso de igualdade de classificação preferem sucessivamente:

- Experiência profissional nas áreas de estudo do sono e função respiratória no Hospital do Espírito Santo Évora – E.P.E
- Média final do curso.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião e elaborada a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos elementos do júri.

Évora, 16 Dezembro 2019

O Júri

ALEXANDRA ISABEL BESSO GONÇALVES

Presidente do Júri

(Técnica de Cardiopneumologia Alexandra Gonçalves)

Daniela Coelho Rocha

1º Vogal

(Técnica de Cardiopneumologia Daniela Rocha)

Carla Maria Rosa Pós-de-Mina

2ª Vogal (Técnica de Cardiopneumologia Carla Pós-de-Mina)

Anexo

**Crítérios de apreciação e ponderação a aplicar na avaliação dos
candidatos a concurso**

1. Avaliação Curricular (AC) – 20 valores (pontuação máxima)

Habilitações académias pós licenciatura	Pontuação atribuída	Pontuação
Pós- Graduação	0.5 valores	
Mestrado	0,5 valores	
Doutoramento	1 valor	
		2 valores
Formação complementar		
Cursos/Acções formativas de âmbito profissional com avaliação	1 valores	
Cursos/Acções formativas de âmbito profissional sem avaliação	0.5 valores	
Estágios profissionais	1 valor	
Participação em congressos, jornadas, seminários e outros	0,5 valores	
		3 valores
Actividade relevante		
Actividade lectiva/ ensino	0,5 valores	
Actividade formativa para outros profissionais	1 valor	
Monitor de estágio	1 valor	
Participação em grupos de trabalho relacionados com a área profissional	0,25 valores	
Comunicações em eventos científicos	0,5 valores	
Publicação de trabalhos científicos como autor principal ..	0,5 valores	
Publicação de trabalhos científicos como co-autor	0,25 valores	
Elaboração de pósters como autor	0,5 valores	
Elaboração de pósters como co-autor	0,25 valores	
Moderação de mesas ou painéis	0,25 valores	
		5 valores
Experiência profissional - Sono		
Experiencia prévia de exercicio profissional na área de estudo de sono, incluindo montagem, monitorização, estadiamento e <i>scoring</i> de polissonografia de nível 1 e estudos cardiorrespiratórios nível 3.		
Até 1 ano	1 valor	
Entre 1 e 2 anos	2 valores	
Entre 2 e 3 anos	3 valores	
Entre 3 e 4 anos	4 valores	
≥ 5 anos	5 valores	
		5 valores

Experiência profissional – Função Respiratória		
Experiência prévia de exercício profissional na área de Função Respiratória		
Até 1 ano	1 valor	
Entre 1 e 2 anos	2 valores	
Entre 2 e 3 anos	3 valores	
Entre 3 e 4 anos	4 valores	
≥ 5 anos	5 valores	
		5 valores
	TOTAL	20 valores

2 . Entrevista Profissional de Selecção (EPS) – 20 valores (pontuação máxima)

Para a entrevista de selecção serão avaliados 5 parâmetros relativos a aptidões profissionais e pessoais, pontuados numa escala de 1 valor (mínimo) a 4 valores (máximo).

- Expressão verbal – facilidade e clareza de exposição
- Maturidade e sentido de responsabilidade
- Sentido crítico/capacidade de resolução de problemas
- Motivação profissional
- Aptidões de trabalho em equipa