

## AVISO

### Recrutamento e Seleção de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Ramo Farmácia (TSDT) (Bolsa de Emprego)

O Hospital Espírito Santo de Évora, E.P.E., pretende recrutar candidatos com vista à constituição de uma Bolsa de Emprego, para contratação de **Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área da Farmácia**, ao abrigo da Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro - Contrato Individual de Trabalho (CIT), podendo assumir os seguintes regimes: o Termo Incerto (para substituição de trabalhador), Sem Termo e contrato em Prestação de Serviço.<sup>1</sup>

#### Condições gerais:

- Local de Trabalho: Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E;
- Horário de Trabalho: 35 horas semanais;
- Remuneração mensal em CIT: Equiparada à respetiva carreira, subsídio de refeição, subsídio de férias e natal;
- Valor/hora em prestação de serviço: 7,56€
- Remuneração Mensal: 1.205,08€;

#### Método de Seleção:

- Avaliação Curricular;
- Entrevista profissional de selecção.

#### Requisitos obrigatórios

- Licenciatura em Farmácia;
- Cédula Profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área da Farmácia.

#### Requisitos preferenciais:

- Experiência profissional anterior em Farmácia Hospitalar e na preparação/manipulação de Citostáticos.

#### Formalização das candidaturas:

Aceitam-se as candidaturas rececionadas até ao dia **31-08-2020**, podem ser entregues pessoalmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, no horário de atendimento (das 9h00 às 11h00 e das 14h00 às 16h00), ou ser enviadas pelo correio em carta registada com aviso de receção, contando neste caso a data de registo dos CTT, até **31-08-2020**, endereçadas ao Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. - Serviço de Gestão de Recursos Humanos, Largo Senhor da Pobreza – 7000-811 Évora.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no Hospital até à data desta publicação.

<sup>1</sup> Em caso de recusa de um dos três tipos de contrato, o candidato será excluído do procedimento concursal.

**Documentação a entregar:**

Deverão ser entregues OBRIGATORIAMENTE, no momento da candidatura, sob pena de exclusão imediata, os seguintes documentos:

- Impresso modelo preenchido, fornecido pelo Serviço de Gestão de Recursos Humanos (também disponível no site do HESE, em [www.hevora.min-saude.pt](http://www.hevora.min-saude.pt));
- Fotocópia do Certificado de habilitações literárias;
- Fotocópia da Cédula Profissional de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área de Farmácia;
- 1 Currículo tipo “Modelo Europass” até 3 folhas frente e verso ou 6 páginas;
- Todos os comprovativos de qualificação e experiência profissional **devem ser anexados ao currículo**.

**Prazo de Validade:**

A Bolsa de Emprego terá a validade de um ano contado a partir do dia seguinte à data de homologação da lista de ordenação final.

**Publicitação dos resultados:**

A lista de candidatos admitidos e excluídos à Bolsa de Emprego e as listas de classificação final, serão publicitadas na página da internet do HESE ([www.hevora.min-saude.pt](http://www.hevora.min-saude.pt)) e/ou afixados no painel de informação do Serviço de Gestão de Recursos Humanos.

O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.



A Presidente do Conselho de Administração

(Prof. Doutora Maria Filomena Mendes)



**Francisco Chalaça**  
*Vogal Executivo*