

Procedimento concursal de recrutamento para constituição de Bolsa de Emprego para Técnico Superior – Área de Aprovisionamento, com vista à celebração de contrato individual de trabalho, para o preenchimento de posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior, no âmbito do Mapa de Pessoal do Hospital do Espírito Santo de Évora.

ATA Nº 8

Pelas nove horas e trinta minutos, do dia vinte e três do mês de Março, do ano de dois mil e vinte e um, reuniram-se nas instalações da Administração Regional de Saúde do Alentejo, IP, sitas no Largo Jardim do Paraíso, nº 1, em Évora, os membros do Júri do procedimento concursal autorizado por deliberação do Conselho de Administração de 28/03/2018, para recrutamento e selecção de trabalhadores na carreira/categoria técnica superior do Mapa de Pessoal do Hospital de Espírito Santo de Évora, EPE, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato individual de trabalho, composto pelo seguinte júri:

- **Presidente:** Luís Manuel da Silva Pereira, Diretor do Departamento de Gestão e Administração Geral da ARS Alentejo, I.P.
- **1.º Vogal efetivo:** Nuno Miguel Amaral Domingos, Diretor do Departamento de Gestão Financeira do HESE, EPE, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos.
- **2.º Vogal efetivo:** Vitor Rui Gomes Fialho, Administrador Hospitalar do HESE, EPE.

No âmbito das competências que lhe estão atribuídas no n.º 1 do artigo 22º, da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, republicada na Portaria n.º145-A/2011, de 6 de Abril, delibera o júri nos termos das alíneas b) e c) do nº 2 daquele artigo, a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único – Elaboração da prova de conhecimentos, marcação do dia e hora da sua realização.

Conforme definido na Ata nº 1, a prova de conhecimentos terá a duração de uma hora e será realizada sem consulta de documentação.

O Júri procedeu à elaboração da prova de conhecimentos sob duas áreas temáticas:

- Temas gerais que resultam da legislação em vigor para a Administração Pública em geral, bem como, para a organização geral do Sistema de Saúde e Serviço Nacional de Saúde em particular, com uma valoração de 20%;
- Temas específicos directamente relacionados com as características do posto de trabalho a recrutar (área de aprovisionamento), com uma valoração de 80%;

A prova de conhecimentos é constituída por 20 perguntas de resposta múltipla, com uma valoração de 0 a 20, sendo que cada pergunta tem a valoração de um ponto.

A prova de conhecimentos constitui o Anexo I da presente ata.

O júri decidiu agendar a realização da prova de conhecimentos para o dia 12 de maio de 2021, na sala de formação nº 2 do HESE, pelas 10 horas.

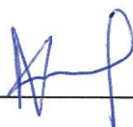
Dado o período de tempo decorrido, o júri decidiu actualizar a lista de legislação aconselhada o que constitui o Anexo II.

Estando integralmente cumprida a ordem de trabalhos, e nada mais havendo a deliberar, deu o Júri por concluída a presente sessão, lavrando-se a presente ata que depois de lida foi assinada por todos os presentes.

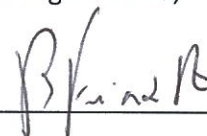
O Presidente,



1º vogal efetivo,



2º vogal efetivo,



ANEXO II

Bibliografia aconselhada para a prova de conhecimentos do procedimento de recrutamento e selecção de técnicos superiores do regime geral para o exercício de funções – Área de Aprovisionamento

I - Legislação e organização geral do sistema de saúde e Serviço Nacional de Saúde - SNS (20%);

Bibliografia aconselhada:

- a) Estatuto do Serviço Nacional de Saúde – DL n.º 11/93, de 15 de Janeiro e respetivas alterações;
- b) Regime jurídico aplicável às Entidades Públicas Empresarias do SNS e Sector Empresarial do Estado;
- c) Estatutos do Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. – DL n.º 18/2017, de 10 de Fevereiro;
- d) Regulamento Interno do Hospital do Espírito Santo Évora, E.P.E.
- e) Código do Procedimento Administrativo – Lei n.º 94/2015, de 7 de Janeiro e respetivas alterações ;
- f) Regime de Proteção de Dados Pessoais e da Saúde – Lei n.º 67/98, de 26 de Outubro e Lei n.º 12/2005, de 26 de Janeiro) e respetivas alterações;
- g) Novo Regulamento Geral de Proteção de Dados Pessoais (RGPD) – Regulamento (EU) 2016/679 do parlamento Europeu e do Conselho de 27 de Abril de 2016 e respetivas alterações;

II - Temáticas diretamente relacionadas com a área de Aprovisionamento (80%);

Bibliografia aconselhada:

- a) Código dos Contratos Públicos – DL nº 18/2008, de 29 de Janeiro – Versão actualizada pelos seguintes diplomas:
 - Rectificação nº 18-A/2008, de 28 de Março;
 - Lei nº 59/2008, de 11 de Setembro;
 - DL nº 223/2009, de 11 de Setembro;
 - DL nº 278/2009, de 02 de Outubro;
 - Lei nº 3/2010, de 27 de Abril;
 - DL nº 131/2010, de 14 de Dezembro;
 - Lei nº 64-B/2011, de 30 de Dezembro;
 - DL nº 149/2012, de 12 de Julho;
 - DL nº 214/G/2015, de 02 de Outubro;
 - DL nº 111-B/2017, de 31 de Agosto;
 - Rectificação nº 36-A/2017, de 30 de Outubro;
 - Rectificação nº 42/2017, de 30 de Novembro;
 - DL nº 33/2018, de 15 de Maio;

