

Handwritten initials and signatures in blue ink.

Procedimento de recrutamento e seleção de técnicos superiores do regime geral para o exercício de funções no Serviço de Gestão Financeira

Ata Nº 1

Ao segundo dia do mês de dezembro de 2021, no Hospital do Espírito Santo de Évora, E.P.E. (doravante designado por HESE), reuniu o júri nomeado para o procedimento acima referido, autorizado por deliberação do Conselho de Administração de 20 de outubro de 2021.

Estiveram presentes: Nuno Miguel Amaral Domingos, na qualidade de presidente, Maria Antónia Oliveira Rosado e Maria Isabel Sabino Baptista Pereira, Vogais efetivas.

A ordem de trabalhos da reunião foi a seguinte:

Ponto 1 – Definição dos métodos e critérios de seleção.

Ponto 2 – Definição da grelha de classificação e ponderação dos parâmetros de avaliação.

Ponto 3 – Aprovação da fórmula de classificação final.

Ponto 1 da ordem de trabalhos, o júri procedeu à aprovação dos métodos de seleção a aplicar. Os métodos serão os seguintes: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

Ponto 2 da ordem de trabalhos, o júri procedeu à definição dos parâmetros a avaliar em cada fase.

2.1 Avaliação curricular: a avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente as suas habilitações académicas, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e tipo de funções exercidas.

A avaliação curricular é expressa numa escala de zero a vinte pontos, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Este método traduz-se na seguinte fórmula: $AC = (HL + EP + OQ) / 3$

Em que: AC – Avaliação Curricular; HL – Habilidade Literária; EP – Experiência Profissional; OQ – Outras Qualificações

Serão atribuídos dez pontos aos candidatos com **habilitação literária (HL)** igual ou equivalente ao grau de licenciado e serão alvo de exclusão os candidatos que não sejam detentores da mencionada habilitação académica. Será atribuída uma majoração de 5 pontos aos candidatos com grau académico de mestre e uma majoração de 10 pontos para detentores do título de doutor, não sendo estas acumuláveis.

A Experiência Profissional (EP) será classificada da seguinte forma:

O tempo de serviço exercido pelos candidatos, será pontuado nos seguintes termos:

- ≥ 5 anos de experiência: 10 pontos
- ≥ 2 anos e < 5 anos: 8 pontos
- Até 2 anos: 5 pontos
- Sem experiência: 0 pontos

A experiência no desempenho de funções na área da contabilidade será valorizada em 5 pontos. Se o candidato possuir experiência em SNC-AP acrescem à pontuação 5 pontos.

Handwritten signature and initials in blue ink.

O fator **Outras Qualificações (OQ)** será avaliado de acordo com os seguintes critérios: -----

Dois pontos por cada ação de formação na área da contabilidade, com o limite de 8 pontos. Atribuição de 6 pontos se possuir conhecimentos na ótica do utilizador de aplicação(ões) de contabilidade. Majoração de 6 pontos se possuidor de conhecimentos na aplicação S.I.C.C. do ministério da saúde.-----

Os **critérios do desempate** dos candidatos que obtenham a mesma classificação na avaliação curricular são os seguintes: -----

- i. Maior pontuação no critério Experiência Profissional (EP);-----
- ii. Maior pontuação no critério Habilitação Literária (HL);-----

2.2 Entrevista Profissional de Seleção: na segunda fase do processo de seleção será efetuada uma entrevista profissional que visará avaliar as competências para o desempenho da função, sendo entrevistados os primeiros cinco candidatos, melhor posicionados na lista de avaliação curricular. -----

As entrevistas serão agendadas através de correio eletrónico ou por carta, para os endereços disponibilizados nas candidaturas, com uma antecedência mínima de oito dias seguidos, sendo que a falta de comparência à mesma será motivo de exclusão. Na entrevista os candidatos deverão fazer-se acompanhar dos originais dos documentos comprovativos dos requisitos exigidos na candidatura. -----

O método consistirá numa análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, contemplando os seguintes fatores de apreciação: -----

- a) Interesse, motivação e postura; -----
- b) Capacidade de relacionamento e disponibilidade;-----
- c) Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer;-----
- d) Capacidade de expressão e comunicação.-----

Os critérios serão avaliados numa escala de zero a vinte valores, com igual ponderação.-----

Ponto 3 da ordem de trabalhos, o júri procedeu à aprovação da fórmula de classificação final.-----

A classificação final (CF) será expressa de zero a vinte pontos, resultará da seguinte fórmula: -----

$CF = (AC \times 50\%) + (EPS \times 50\%)$ -----

Em que: AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Seleção -----

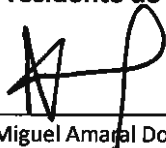
Serão excluídos os candidatos que não compareçam a um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham pontuação inferior a 10 pontos num dos métodos. Em situações de igualdade de pontuação, o critério de desempate será a classificação na entrevista profissional de seleção.-----

São considerados candidatos com deficiência, os portadores de um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, que possam exercer, sem limitações funcionais para a atividade a que se candidatam ou apresentando limitações funcionais, que sejam superáveis através de adequação ou adaptação do posto de trabalho ou de ajuda técnica. -----

Os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem apresentar documentação atestando o grau e o tipo de deficiência.-----

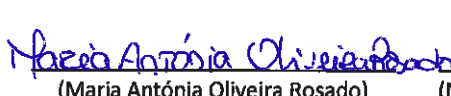
Cumprida a ordem de trabalhos e nada mais havendo a deliberar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião, lavrando-se a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada por todos os membros que nela estiveram presentes. -----

O Presidente do Júri



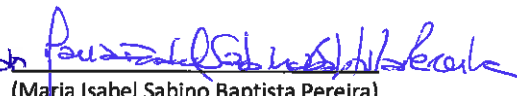
(Nuno Miguel Amaral Domingos)

A Vogal efetiva



(Maria Antónia Oliveira Rosado)

A Vogal efetiva



(Maria Isabel Sabino Baptista Pereira)